

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria: Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

7. Il fondo per la contrattazione integrativa di Istituto, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti Comparto scuola, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi: si veda l'allegato tab. 1

Il modulo 1 della relazione tecnico-finanziaria si articola in 5 sezioni

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **62.563,97** al Lordo Stato, pari a € **47.146,93** Lordo Dipendente

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Intesa Miur-OO.SS.	€ 2.498,03 per ciascun punto di erogazione del servizio	€ 1.880,40 per ciascun punto di erogazione del servizio	7		17.486,21	13.177,25
Intesa Miur-OO.SS..	€ 352,17 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	€ 265,39 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata		128	45.077,76	33.969,68
.....	€..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado	€ per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado				
				totale	62.563,97	47.146,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo Lordo stato	Importo lordo dipendente
somme introitate dall’istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell’Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
somme non spese nel precedente esercizio finanziario		
finanziamento previsto dalla L. 440/97		
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	1.573,11	1.185,46
Funzioni strumentali	6.131,87	4.620,85
Incarichi specifici al personale ata	3.374,10	2.542,65
Aree a rischio		
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..		
	11.079,08	8.348,96

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Lordo stato	Importo Lordo dipend
Risorse stabili	62.563,97	47.146,93
Risorse variabili	11.079,08	8.348,96
Residui anni precedenti		
Totale	73.643,05	55.495,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Sono state allocate all’esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Ind. Amm.ne dsga da non contr.	€ 6.090,93	€ 4.590,00
Altro		
Totale	€ 6.090,93	€ 4.590,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.473,05 lordo stato corrispondenti a € 42.556,93 lordo dipendente così suddivise:

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dip
personale docente	39.531,13	29.789,85
personale ata	16.821,16	12.767,08
ordini e gradi di scuola: materna		
ordini e gradi di scuola: primaria		
ordini e gradi di scuola: 1° grado		
indirizzi		

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dip
Somme non regolate dal contratto		
Somme regolate dal contratto	56.473,05	42.556,93
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	56.473,05	42.556,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a

€ 56.473,05	€ 42.556,93
--------------------	--------------------

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 56.473,05 lordo stato corrispondenti a € 42.556,93 lordo dipendente**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili (lordo dip)	€ 42.558,79	€ 42.556,93	1,86
Risorse variabili			
Residui anni precedenti (lordo dip)	€ 1.567,30		1.567,30
Totale	€ 44.126,09	€ 42.556,93	1.569,16

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate non vengono imputate sui capitoli di spesa del Bilancio della Scuola

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

8. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione

Il totale del fondo come determinato ai sensi dell'Intesa MIUR – OO.SS non è impegnato al capitolo del bilancio della Scuola in quanto verrà liquidato con il sistema del "cedolino unico". Pertanto l'assegnazione disposta dal Miur verrà caricata sul sistema SICOGE sul POS (Punto Ordinante di Spesa) LT431 sul Capitolo e Piano Gestionale che verrà in seguito comunicato alla Scuola.

La Scuola provvederà a indicare i compensi spettanti al personale al lordo dipendente; gli oneri riflessi saranno liquidati direttamente dal MEF-NoiPA

CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Ai sensi e per gli effetti previsti dalla circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, concernente la relazione tecnico finanziaria e la compatibilità finanziaria dei contratti integrativi di Istituto

CERTIFICA

Ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei Conti, previsto dall'Art. 40/bis, comma 1, del D.L.vo n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che la gestione delle RISORSE non risulta in contrasto con i vincoli di bilancio e non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati alla scuola nel contesto delle assegnazioni spettanti e, in riferimento al personale, non determina effetti economici che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per contrattazione integrativa.

I compensi orari delle prestazioni, riferiti alle attività e ai progetti, sono stati calcolati, per il personale docente e ata sulla base degli importi indicati nelle tabelle n.5 e n.6 allegate alle CCNL in data 29/11/2007.

I vincoli di carattere generale, imposti dalle assegnazioni ministeriali, dal POF e dalle tabelle retributive previste dal vigente CCNL sono stati pienamente rispettati e gli impegni di spesa previsti sono in essi contenuti.

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico al lordo dipendente su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte da relativo finanziamento.

Le economie delle disponibilità finanziarie è stata puntualmente effettuata sia per quanto attiene ai finanziamenti che per quanto concerne le economie riferite all'anno precedente.

Le diverse voci di destinazione del Fondo sono contenute nel limite degli stanziamenti e delle economie e saranno gestite secondo norme di contabilità.

COMPETENZA

Dsga: Antonio Picano

Antonio Picano

